



**Об организации эффективного
взаимодействия органов управления
образовательными организациями и
организаций Профсоюза.**

**Критерии установления, расчет размеров и
условия назначения стимулирующих выплат.**

Трошкина Татьяна Евгеньевна,

Председатель Свердловской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования

**г. Кушва
19 апреля 2022 г.**



Приоритетные направления деятельности Свердловской областной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2020–2024 годы

Повышение оплаты труда, воспроизводство, повышение квалификации и закрепление педагогических кадров в образовательных организациях, защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, социально-экономических прав обучающихся
численный рост и организационное укрепление областной организации Профсоюза;
усиление роли социального партнерства и повышение его эффективности...

Укрепление организационной структуры
областной организации Профсоюза

Совершенствование работы
первичных профсоюзных организаций

Социальное партнерство

Соблюдение трудового
законодательства

Повышение эффективности работы по
охране труда

Усиление информационной работы

Совершенствование
финансовой политики
областной организации
Профсоюза

Совершенствование работы
профсоюзных организаций
обучающихся

99 661

человек



ТОП достижений 2021:

1. Вступили в Профсоюз 11 890 человек.
2. В обучающих семинарах приняли участие свыше 2500 человек.
3. Создан и начал работу областной клуб «Наставник».
4. IV «Зимняя школа молодого педагога Свердловской области» собрала 308 молодых педагогов из 50 территориальных организаций Профсоюза
5. В течение 2021 года подписаны четыре Соглашения о внесении изменений в Соглашение между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021–2023 годы:
6. Подготовлено 2 совместных письма Министерства образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организации Профсоюза.
7. Подготовлены образцы муниципальных Соглашений и коллективных договоров, локальных нормативных актов и приказов образовательных организаций, рекомендации для работодателей и работников (7).
8. **Экономическая эффективность проверок трудового законодательства составила более 100 миллионов рублей!**



СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством образования и молодёжной политики
Свердловской области и Свердловской областной организацией
Профсоюза работников народного образования и науки Российской
Федерации на 2021–2023 гг.

1.1. Дополнить подпункт 3.5.5 пункта 3.5 абзацем 4 следующего содержания:
«В случае выполнения педагогическим работником, которому установлена квалификационная категория, педагогической работы в должности (должностях) с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория (**как по основному месту работы, так и по совместительству**), при условии, что по этим должностям совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, ему повышается оклад, ставка заработной платы за соответствующую квалификационную категорию по каждой педагогической должности согласно Приложению № 6.»



СОГЛАШЕНИЕ

**между Министерством образования и молодёжной политики
Свердловской области и Свердловской областной организацией
Профсоюза работников народного образования и науки Российской
Федерации на 2021–2023 гг.**

дополнить Соглашение пунктом 5.9 следующего содержания:

«5.9. Министерство и Профсоюз рекомендуют органам местного самоуправления совместно с территориальными организациями Профсоюза в целях максимального охвата оздоровлением работников образования ежегодно согласовывать **график направления работников муниципальных образовательных организаций для оздоровления в санатории-профилактории «Юбилейный»** и ежеквартально подводить итоги выполнения данного графика на совещании руководителей муниципальных образовательных организаций.»



СОГЛАШЕНИЕ

**между Министерством образования и молодёжной политики
Свердловской области и Свердловской областной организацией
Профсоюза работников народного образования и науки Российской
Федерации на 2021–2023 гг.**

1.1. Дополнить подпункт 2.1.6 пункта 2.1 абзацем следующего содержания:
включают в коллективные договоры гарантию **освобождения работников от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы при проведении профилактической прививки против новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)** на период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятия дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ «О введении на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятия дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)».

* Постановление Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты»

Дополнительные выходные дни (оплачиваемые) | ОВ | 27

СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством образования и молодёжной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021–2023 гг.



1.1. Подпункт 3.5.4 пункта 3.5 дополнить третьим и четвертым абзацами следующего содержания:

«Оплата труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или **претендующих на получение гражданства Российской Федерации** по программе соотечественников, производится с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик бывшего СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет с момента их присвоения.

Педагогическим работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории бывших республик СССР, предоставляется **возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию** независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию.»

1.2. Абзац пятый подпункта 3.5.7 пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«Повышение оклада (ставки заработной платы) в соответствии с настоящим пунктом производится также с момента окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования лицам, до ее окончания допущенным к занятию педагогической деятельностью в установленном порядке на основании пунктов 3–5 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», **в случае продолжения ими педагогической деятельности.**

1.3. В абзаце втором подпункта 3.5.8 слова «в организацию, из которой он был уволен в связи с призывом на военную службу» заменить словами «**на педагогическую должность в организацию, осуществляющую образовательную деятельность**».



СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством образования и молодёжной политики
Свердловской области и Свердловской областной организацией
Профсоюза работников народного образования и науки Российской
Федерации на 2021–2023 гг.

2.1.6. Организации:

начисляют и выплачивают заработную плату в размере не менее $2/3$ средней заработной платы за время простоя по вине работодателя, не менее $2/3$ ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) за время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, а в случае приостановки деятельности образовательной организации по предписаниям органов Роспотребнадзора, органов государственного пожарного надзора – в размере среднего заработка;



СОГЛАШЕНИЕ
между Министерством образования и молодёжной политики
Свердловской области и Свердловской областной организацией
Профсоюза работников народного образования и науки Российской
Федерации на 2021–2023 гг.

Рекомендуемые
дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка образовательной
организации (Приложение № 8)

Организация работы работников из числа учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала образовательной организации в каникулярный период, в периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) и в случаях временного перехода на реализацию образовательных программ с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения

- 1. График работы учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в период отсутствия учащихся в образовательной организации в связи с переходом на дистанционное обучение**
- 2. Особенности работы педагогических работников при организации дистанционного обеспечения**



**Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ
«О профессиональных союзах, их правах и гарантиях
деятельности»**

Глава II. ОСНОВНЫЕ ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ

Статья 11. Право профсоюзов на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников

3. Системы оплаты труда, формы материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов), а также нормы труда устанавливаются работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями) по согласованию с соответствующими профсоюзными органами и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях.



Положение о порядке согласования локальных нормативных актов (Приложение № 4)



Закон Свердловской области от 09.12.2013 N 119-ОЗ

"О нормативах финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общего ... за счет субвенций, предоставляемых из областного бюджета"

10) коэффициент, предназначенный для учета достижения показателей средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, размеры которого устанавливаются Правительством Свердловской области;

10-1) коэффициент, предназначенный для учета индексации заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, размер которого устанавливается Правительством Свердловской области;

12) коэффициент, предназначенный для учета особенностей оплаты труда педагогических работников малокомплектных муниципальных дошкольных образовательных организаций и особенностей структуры сети муниципальных дошкольных образовательных организаций, размеры которого устанавливаются Правительством Свердловской области;

13) коэффициент, предназначенный для учета особенностей оплаты труда педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций в зависимости от вида (типа, направленности) групп, созданных в этих организациях, при расчете которого применяются следующие индексы:



Закон Свердловской области от 09.12.2013 N 119-ОЗ

"О нормативах финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общего ... за счет субвенций, предоставляемых из областного бюджета"

Статья 5. Базовые нормативы финансирования расходов на оплату труда непедагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций

Для расчета объемов субвенций, указанных в части третьей пункта 1 статьи 2 настоящего Закона, применяются следующие размеры базовых нормативов финансирования расходов на оплату труда непедагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций:

- 1) 13990 рублей в год на одного обучающегося, осваивающего образовательную программу дошкольного образования в муниципальной дошкольной образовательной организации, расположенной на территории города;
- 2) 23363 рубля в год на одного обучающегося, осваивающего образовательную программу дошкольного образования в муниципальной дошкольной образовательной организации, расположенной на территории поселка городского типа либо сельского населенного пункта.

5) **коэффициент, предназначенный для учета особенностей оплаты труда непедагогических работников малокомплектных муниципальных дошкольных образовательных организаций и особенностей структуры сети муниципальных дошкольных образовательных организаций, размеры которого устанавливаются Правительством Свердловской области.**

Руководитель обособленного
структурного подразделения – 8 369
Воспитатель – 8 999



Об особенностях работы педагогических работников дошкольных образовательных организаций, работающих непосредственно с детьми с ограниченными возможностями здоровья

Педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций (далее – ДОО), осуществляющим работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) **устанавливается удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней** (пункт 4 раздела I приложения к постановлению Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» (далее – постановление № 466)), **а воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ОВЗ, также устанавливается норма часов педагогической работы за ставку заработной платы 25 часов в неделю** (пункт 2.5 приложения № 1 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – приказ № 1601)).



Приказ Министерства образования и молодёжной политики Свердловской области от 10.02.2020 № 02-01-82 / 1373 «О направлении уточненной примерной штатной численности...»

Приложение № 1 к письму
от 10.02.2020 № 873

Примерные нормативы штатной численности работников муниципальных дошкольных организаций, расположенных на территории Свердловской области, оплата труда которых финансируется за счет субвенций, предоставляемых из областного бюджета

Наименование должностей	Количество групп до (включительно):														свыше 24	примечание
	3	4	5	6	8	10	12	14	16	18	20	22	24			
Заведующий дошкольным учреждением	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Заместитель заведующего (старший воспитатель)	–	0,5	1	1	1	1	1	1	1,5	1,5	2	2	2	2	на каждые 10 групп одна должность	
Делопроизводитель (секретарь)	0,5	0,5	0,5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Старший воспитатель (методист)	0,5	0,5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	Устанавливается дополнительная должность при обслуживании бассейна
Педагог-психолог	должность устанавливается на каждые 3 группы 0,25 ставки ^{4*5}														Устанавливается при наличии специалистов, имеющих специальное психологическое образование	
Музыкальный руководитель	должность устанавливается на каждую группу детей в возрасте от 1,5 лет (наполняемость не менее 15-20 человек) – 0,25 ставки															
Инструктор по физической культуре	должность устанавливается на каждые 2 группы детей в возрасте от 3 лет – 0,25 ставки														При наличии крытого малоразмерного плавательного бассейна устанавливается дополнительно должность из расчета 0,25 ставки на 2 группы, с которыми проводятся	



Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год (ст. 135 ТК РФ – учет обязателен!)

В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии совершенствование систем оплаты труда педагогических и иных работников рекомендуется осуществлять на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, утвержденных в установленном порядке, с учетом перераспределения средств, предназначенных для оплаты труда в организациях, так, чтобы на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям)*.



ФОТ (100 %)

без учета !!!

Стимулирующие	Оклады (ставки)	Компенсационные (в т.ч. за дополнительные виды работ)	Районный коэффициент
Интенсивность, высокие результаты, качество, стаж, итоги работы	Повышения за квалификационную категорию и работу на селе	в среднем 12 - 17 %	13 %

Соотношение 70 к 30
оставшихся 70 - 75 % ФОТ!



Нет средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда?

$$\text{ФОТп} = \text{ССС} * \text{ЦП}$$

(Закон Свердловской области от 09.12.2013 N 119-ОЗ: педагогические работники и непедагогические работники (приказ № 628-Д «Об утверждении Перечня непедагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций и муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Свердловской области, оплата труда которых финансируется за счет субвенций, предоставляемых из областного бюджета); прочие – местный бюджет)

Протокол Свердловской трехсторонней комиссии от 24.07.2014 № 2.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, при утверждении целевых показателей по заработной плате педагогических работников образовательных организаций **устанавливать индикаторы для каждой организации дифференцировано, в зависимости от уровня квалификации и средней нагрузки работников.**

Срок – постоянно.



Установление целевых показателей по образовательным организациям (47 104 рубля*)

Образовательная организация	Средняя нагрузка педагогических работников	Целевой показатель Средней заработной платы педагогических работников
Школа № 1	33 часа	54 524,2
Школа № 2	25 часов**	41 320
Школа № 3	29 часов	47 931,2
Школа № 4	28 часов	46 278,4
Школа № 5	32 часа	52 889,6
Школа № 6	24 часа**	39 667,2
ИТОГО средняя по МО:	28,5 (1,58 ставки)	47 104

* $47\ 104 / 28,5 = 1\ 652,8$ рубля; за 18 часов – 29 749,9 рублей; ставка учителя – 13 417 руб.

** стимулирование руководителей за решение кадровых вопросов



Как рассчитать размер ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) педагогических работников (школы)?

1. Из средней заработной платы (целевого показателя) «убираем» сумму на выплату уральского районного коэффициента (15 %) и суммы на выплаты компенсационного характера (классное руководство, проверка письменных работ, заведование кабинетами, руководство метод объединением и т.д. (по статистическим данным бухгалтерии)): $47\ 100 - 6\ 125 \text{ (р/к)} - 8\ 000 \text{ (комп.)} = 32\ 975$

2. Оставшуюся часть распределяем в соотношении 70 (ставки, оклады) на 30 (стимулирующие выплаты): $23\ 010$ и $9\ 890$ рублей

3. Часть, направляемую на выплату окладов, делим на среднюю нагрузку (25), умножаем на 18 (ставка), а далее уменьшаем в 1,2 – 1,25 раза (в зависимости от того, какую квалификационную категорию имеет большинство педагогических работников), а на селе – в 1,45 – 1,5 раза (учитывая, в том числе, увеличение размеров окладов за работу в сельской местности) получившаяся величина – примерный размер ставки (должностного оклада) педагогического работника в данной образовательной организации:

$23\ 010 / 25 * 18 = 16\ 567,2$; без категории ставка составляет $13\ 806$ рублей



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Квалификацион ный уровень	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки зарботной платы
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	12 120
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	12 920
3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	12 920
4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь	13 806



Как рассчитать размер ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) педагогических работников (детские сады)?

1. Из средней заработной платы (целевого показателя) «убираем» сумму на выплату уральского районного коэффициента (15 %) и суммы на выплаты компенсационного характера (руководство метод объединением и т.д. (по статистическим данным бухгалтерии)): $46\ 000 - 6\ 000 \text{ (р/к)} - 2\ 000 \text{ (комп.)} = 38\ 000$

2. Оставшуюся часть распределяем в соотношении 70 (ставки, оклады) на 30 (стимулирующие выплаты): $26\ 600$ и $11\ 400$ рублей

3. Рассчитываем среднюю нагрузку «в ставках» (не в часах, потому что нормы разные, например, у воспитателей 25 (дети с ОВЗ) или 36 часов).

3. Часть, направляемую на выплату ставок (окладов), делим на полученную среднюю нагрузку, уменьшаем в 1,2 – 1,25 раза (в зависимости от того, какую квалификационную категорию имеет большинство педагогических работников), а на селе – в 1,45 – 1,5 раза (учитывая, в том числе, увеличение размеров окладов за работу в сельской местности) получившаяся величина – примерный размер ставки (должностного оклада) педагогического работника в данной дошкольной образовательной организации:

$26\ 600 / 1,46 = 18\ 219$; без категории ставка составляет $15\ 182$ рубля



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Квалификацион ный уровень	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки зарботной платы
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	14 000
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	15 182
3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	15 182
4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь	16 000



Методика расчета фактического уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента РФ

(утв. Приложением № 5 к Распоряжение Правительства РФ от 26.11.2012 N 2190-р)

Дополнить п. 5 Методики абзацем 4 следующего содержания:

«В целях расчета абсолютных величин целевых показателей средней заработной платы, устанавливаемых работникам в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. [№ 597](#) «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 г. [№ 761](#) «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» для всех категорий работников, указанных в пункте 2 настоящей методики, для их сопоставления в процентах применяется размер средней заработной платы по каждой категории, исчисленный за одну норму труда».

Предложение в адрес органов ГФИБ



О заработной плате



Инициатива № 66Ф90181

по установлению минимального размера
оклада, ставки заработной платы
педагогического работника



Уважаемые члены Профсоюза, педагоги,
социальные партнеры, коллеги, обучающиеся!

Предлагаем Вам поддержать инициативу Свердловской областной организации Общероссийского Профсоюза образования по установлению минимального размера оклада, ставки заработной платы педагогического работника.

Данная инициатива направлена на справедливую оплату труда педагогических работников. Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности педагогического работника не может быть ниже 70 процентов размера средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации. Областная организация Профсоюза выступила с предложением дополнить данной нормой статью 47 Федерального закона «Об образовании в РФ» и статью 333 Трудового кодекса РФ.

Для рассмотрения решения на Федеральном уровне инициатива должна набрать не менее 100 тысяч голосов «ЗА».

Подробнее с инициативой вы можете ознакомиться:

1. По ссылке: <https://www.roi.ru/90181>
2. Отсканировав QR-код используя камеру (или сканер) в вашем мобильном устройстве;
3. Введя в поисковой строке на сайте РОИ номер 66Ф90181

Для полноценного пользования сайтом РОИ необходимо быть гражданином РФ не моложе 18 лет, иметь СНИЛС и учетную запись на Едином портале государственных услуг. Рекомендации по регистрации имеются на сайте РОИ.



Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год (ст. 135 ТК РФ – учет обязателен!)

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность** - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- б) предсказуемость** - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- в) адекватность** - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- г) своевременность** - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- д) прозрачность** - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Показатели эффективности деятельности работников должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.



Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год

34. При применении систем оплаты труда работников учреждений следует обращать внимание на:

г) наличие критериев и показателей для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом;

д) применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об осуществлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа));

Состав образуется из участников трудовых отношений!

Приложение № 5 к
областному отраслевому
Соглашению



**Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 N 818
"Об утверждении Перечня видов выплат
стимулирующего характера в федеральных
бюджетных, автономных, казенных учреждениях и
разъяснения о порядке установления выплат
стимулирующего характера в этих учреждениях"**

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
2. Выплаты за качество выполняемых работ.
3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.
4. Премияльные выплаты по итогам работы.



ФОТ (100 %)

без учета !!!

Стимулирующие (21-22 % от ФОТ)	Оклады (ставки)	Компенсационные (в т.ч. за дополнительные виды работ)	Районный коэффициент
Интенсивность, высокие результаты, качество, стаж, итоги работы	Повышения за квалификационную категорию и работу на селе	в среднем 12 - 17 %	13 %

Соотношение 70 к 30
оставшихся 70 - 75 % ФОТ!



Выплаты стимулирующего характера

Виды стимулирующих выплат	Периодичность установления	Основания для установления	Процент от ФОТ (стим.)
1) за интенсивность и высокие результаты работы	1 раз в год при тарификации (в зависимости от наличия условий интенсификации труда и по итогам работы за предыдущий год согласно Положению о стимулировании) на весь год	<ul style="list-style-type: none">- наполняемость- дети с ОВЗ- 1 КЛАСС, ГИА (9, 11 классы)- достижения за предыдущий период	до 35 %
2) за качество выполняемых работ	1 раз в год при тарификации на весь год	Наличие ученой степени или почетного звания	абсолютный размер
3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет	1 раз в год при тарификации на весь год	Учитывается стаж работы (общий или в данной организации)	до 15%
4) премиальные выплаты по итогам работы.	1 раз в год при тарификации по итогам работы за предыдущий квартал, ежеквартально оценивается выполнение показателей	Критерии оценки эффективности труда персонально установленные работнику в ТД (дополнительном соглашении)	не менее 50 %



Показатели эффективности работы образовательной организации

Показатели эффективности работы руководителя

Показатели эффективности и работы АУП

Показатели эффективности работы педагогов

Показатели эффективности и работы УВП, специалистов

Показатели эффективности и работы МОП



Приказ Минобрнауки России от 13.12.2018 N 73н
"Об утверждении показателей эффективности деятельности
федеральных государственных бюджетных и автономных
дошкольных образовательных учреждений, подведомственных
Министерству науки и высшего образования Российской
Федерации, и работы их руководителей"

Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении
Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 - 2023 годы

Письмо Минобрнауки России от 20.06.2013 N АП-1073/02
"О разработке показателей эффективности"
(вместе с "Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке
органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами
местного самоуправления показателей эффективности деятельности
государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их
руководителей и отдельных категорий работников (Приложение)

Приказ Министерства образования и молодёжной политики Свердловской
области от 10.01.2022 № 2-Д



Показатели эффективности для руководителя образовательной организации

- Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования
- Функционирование системы государственно-общественного управления
- Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг
- Информационная открытость
- Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних
- Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся, др.)
- Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов
- Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми
- Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей
- Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы
- Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов
- Реализация программ дополнительного образования
- Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки
- Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся
- Сохранность контингента в пределах одной ступени обучения
- Итоговая аттестация



Премия по итогам работы за период (т. н. «эффективный контракт»)

Показатели стимулирования соотносятся с должностными обязанностями и/или дополнительно возложенными на работника видами работ (они должны быть также отражены в трудовом договоре и за их выполнение работнику обязательно устанавливается компенсационная доплата)

Положение об оплате труда содержит **все** необходимые показатели и критерии стимулирования **всех** работников образовательной организации

Каждому работнику устанавливаются 5-7 показателей на конкретный период и обязательно вносятся в трудовой договор (дополнительное соглашение к нему) с указанием периодичности и размеров выплаты.
Условие начисления выплаты – выполнение показателей!



**Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761н
"Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей
руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные
характеристики должностей работников образования"**

Учитель

Осуществляет обучение и воспитание обучающихся, способствует формированию общей культуры личности, социализации, осознанного выбора и освоения образовательных программ, **используя разнообразные формы, приемы, методы и средства обучения**, в том числе по индивидуальным учебным планам, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы. Обоснованно выбирает программы и учебно-методическое обеспечение, включая цифровые образовательные ресурсы.

Проводит учебные занятия. Планирует и осуществляет учебный процесс в соответствии с образовательной программой образовательного учреждения, **разрабатывает рабочую программу** по предмету, курсу на основе примерных основных общеобразовательных программ и обеспечивает ее выполнение, организуя и поддерживая разнообразные виды деятельности обучающихся

Обеспечивает **достижение и подтверждение обучающимися уровней образования** (образовательных цензов).
Оценивает эффективность и результаты обучения обучающихся по предмету (курсу, программе).

Соблюдает права и свободы обучающихся, поддерживает учебную дисциплину, режим посещения занятий, уважая человеческое достоинство, честь и репутацию обучающихся.

Осуществляет **контрольно-оценочную деятельность** в образовательном процессе с использованием современных способов оценивания в условиях информационно-коммуникационных технологий (ведение электронных форм документации, в том числе электронного журнала и дневников обучающихся).

Участвует в деятельности **педагогического и иных советов** образовательного учреждения, а также в деятельности методических объединений и других формах методической работы.

Обеспечивает **охрану жизни и здоровья обучающихся** во время образовательного процесса.

Осуществляет **связь с родителями** (лицами, их заменяющими).

Выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности.



Показатели эффективности для педагогических работников образовательной организации (общее образование)

№ п/п	Примерные направления	Показатели эффективности
1.	Проектная деятельность	<ul style="list-style-type: none">- процент вовлеченных учащихся- выбор предмета для итоговой аттестации
2.	Динамика индивидуальных образовательных результатов	<ul style="list-style-type: none">- сохранение стабильных результатов- повышение среднего балла
3.	Оценка эффективности и результатов обучения обучающихся по предмету (курсу, программе).	<ul style="list-style-type: none">- анализ итогов ВПР- анализ итогов контрольных работ за у/ч- анализ всех проводимых к/р
4.	Применение разнообразных формы, приемов, методов и средства обучения, в том числе по индивидуальным учебным планам	<ul style="list-style-type: none">- разработка индивидуальных учебных планов- представление опыта на открытых уроках- выступления на метод объединении и т.д.
5.	Участие педагога в разработке и реализации основной общеобразовательной программы	<ul style="list-style-type: none">- количество программ, в разработке которых педагог принимает непосредственное участие
6.	Выполнение правил и инструкций по охране труда	<ul style="list-style-type: none">- отсутствие нарушений требований охраны труда и НС с обучающимися



**Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761н
"Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей
руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные
характеристики должностей работников образования"**

Воспитатель

Осуществляет деятельность по воспитанию детей.

Содействует созданию **благоприятных условий** для индивидуального развития и нравственного формирования личности обучающихся, воспитанников, вносит необходимые коррективы в систему их воспитания.

Осуществляет **изучение личности обучающихся**, их склонностей, интересов, содействует росту их познавательной мотивации и становлению их учебной самостоятельности, формированию компетентностей; организует подготовку домашних заданий.

Создает благоприятную среду и **морально-психологический климат** для каждого обучающегося, воспитанника. Способствует **развитию общения обучающихся, воспитанников**. Помогает обучающемуся, воспитаннику решать проблемы, возникающие в общении с товарищами, учителями, родителями (лицами, их заменяющими).

Содействует **получению дополнительного образования** обучающимися, воспитанниками через систему кружков, клубов, секций, объединений, организуемых в учреждениях, по месту жительства.

Соблюдает права и свободы обучающихся, воспитанников, несет **ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность** в период образовательного процесса.

Проводит **наблюдения (мониторинг)** за здоровьем, развитием и воспитанием обучающихся, воспитанников, в том числе с помощью электронных форм.

Разрабатывает **план (программу) воспитательной работы с группой обучающихся, воспитанников**.

Координирует деятельность помощника воспитателя, младшего воспитателя.

Участствует в работе **педагогических, методических советов**, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям.



Показатели эффективности для педагогических работников образовательной организации (дошкольники)

№ п/п	Примерные направления	Показатели эффективности
1.	Проектная деятельность как фактор создания благоприятных условий для индивидуального развития воспитанников	<ul style="list-style-type: none">- процент вовлеченных воспитанников- участие в конкурсах проектов
2.	Динамика индивидуальных образовательных результатов	<ul style="list-style-type: none">- положительная динамика овладения целевыми ориентирами
3.	Применение разнообразных формы, приемов, методов и средства обучения, в том числе по индивидуальным учебным планам (ИУП)	<ul style="list-style-type: none">- разработка ИУП- представление опыта на открытых занятиях- выступления на метод объединении и т.д.
4.	Привлечение воспитанников к получению дополнительного образования	<ul style="list-style-type: none">- количество воспитанников- количество программ дополнительного образования
5.	Выполнение правил и инструкций по охране труда	<ul style="list-style-type: none">- отсутствие нарушений требований охраны труда и НС с воспитанниками



Положение о стимулировании

3.12. Основанием для полного лишения или частичного снятия выплат могут быть:

- нарушение трудовой дисциплины;
- невыполнение должностных обязанностей;
- ухудшение качества работы;
- нарушение правил внутреннего распорядка;
- нарушение санитарно-гигиенического режима и техники безопасности;
- нарушение Устава образовательного учреждения;
- наличие обоснованных устных или письменных жалоб.

лишение или частичное снятие выплат = штраф



Основания для стимулирования педагогических работников:

- выполнение общественных поручений;
- замещение уроков и классного руководства отсутствующих педагогов
- организацию горячего питания школьников
- выполнение дополнительных поручений
- выполнение образовательных обязанностей не связанных с основной профессиональной деятельностью
- устранение задолженности по оплате питания

Размер стимулирования от
оклада / ставки

Педагоги – 35 %

шеф-повар – 100 %

Воспитатель – 150 %

ДО...



Выплаты стимулирующего характера

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты

12. В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору условия осуществления выплат **рекомендуется конкретизировать применительно к данному работнику**

Приложение № 3 к Распоряжению Правительства РФ № 2190-р



Единовременное премирование работников:

- 1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области, города Екатеринбурга;
- 4) в связи с празднованием Дня учителя;
- 5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);
- 6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
- 7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.



Что даёт наличие ППО, объединяющей больше половины работников, руководителю?

- Наличие ответственного постоянного представителя работников;
- Возможность пользоваться макетами локальных нормативных актов, КД, разработанными Профсоюзом;
- Возможность участия в обучающих семинарах Профсоюза;
- Поддержку в работе с молодыми педагогами и наставниками;
- Возможность получения методической и юридической помощи*;
- Возможность продвижения законодательных и иных инициатив;
- Возможность оспаривания необоснованных решений надзорных органов*;
- Возможность дополнительного профессионального общения;
- Поддержку в конкурсном движении*
- Поддержку в проведении досуговых мероприятий для работников.

*** если руководитель – сам член Профсоюза!**



Гарантии, которые в соответствии с КД распространяются только на членов Профсоюза:

- **увольнение** по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового Кодекса РФ, только **по согласованию с профсоюзным комитетом**;
- **бесплатная юридическая помощь**;
- **материальная помощь** из средств Профсоюза;
- **представление к государственным наградам** через Профсоюз
- **частичная компенсация стоимости путевки в с/п «Юбилейный»**;
- **защита интересов при проведении тарификации, аттестации педагогических работников, специальной оценки условий труда**;
- **консультативная помощь при составлении, изменении трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним**;
- **участие в проектах Профсоюза** («Заемные средства», «Социальная помощь») и т.д.