



**Совместительство.
Совмещение.
Работа, не являющаяся
совместительством.**

*Сергей Владимирович Ленчевский,
заведующий отделом, главный правовой инспектор Свердловской областной
организации Профсоюза*

1. Совместительство.

2. Совмещение профессий (должностей), *расширение зоны обслуживания (увеличение объёма работ), выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.*

3. Работы, не являющиеся совместительством.

???

1. Совместительство.

2. Совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объёма работ), выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

3. Работы, не являющиеся совместительством.

Дополнительная работа, не обусловленная трудовым договором

1. Совместительство.

2. Совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объёма работ), выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

3. Работы, не являющиеся совместительством.

Дополнительная работа, не обусловленная трудовым договором

Трудовой кодекс РФ

Статья 60. Запрещение требовать выполнения работы, не обусловленной трудовым договором

Запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных настоящим кодексом и другими федеральными законами.

Дополнительная работа

Совместительство

ВО (ст. 60.1, 282-288 ТК РФ)

выполнение другой регулярной оплачиваемой работы

на условиях трудового договора

в свободное от основной работы время.

Работа, не являющаяся совместительством

(ч. 6 ст. 282 ТК РФ, Постан. Минтруда РФ от 30.06.2003 г. № 41)

не считаются совместит. и не требуют закл. ТД:

- пед. работа в одном и том же ОУ СПО, ДОУ, ООУ, УДОД с доп. оплатой;
- работа без занятия штатной должности в том же ОУ, в т.ч. препод. работа руководителей и др. работников ...;
- работа в том же ОУ сверх нормы ч. педагогической работы за ставку зарплаты, и др.

Совмещение

профессий (должностей), расшир. зоны обслуж. (объёма работ), выполн. обяз. врем. отс. работника (ст. 60.2 ТК РФ)

выполнение дополнительной работы по др. или такой же проф. (должн.)

с его письм. согласия за доп. оплату **наряду с работой, определенной трудовым договором**

в течение установл-й продолжительности рабочего дня (смены)

СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО

Внешнее

у других работодателей
(неограниченное число
работодателей)

Трудовой договор
о работе по совместительству

Внутреннее

по месту основной работы

Трудовой договор
о работе по совместительству

Не допускается работа по совместительству (ст. 282 ТК РФ):

- ✓ лиц в возрасте до 18 лет
- ✓ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями
- ✓ водителям – водителями (ст. 329 ТК РФ)

1. Трудовой договор о работе по совместительству (особенности)

Заключение трудового договора

- ✓ Обязательно указание, что работа **является совместительством**.
- ✓ М. б. закл. **срочный трудовой договор** (по соглашению сторон (ст. 59 ТК РФ)).
- ✓ *Руководитель орг. - только с разреш. уполном. органа юр. лица, собственн. имущ. орг. либо уполном. лица (органа) (ст. 276 ТК РФ).*

Документы:

Работник не предъявляет трудовую книжку, если её ведет работод. по осн. месту работы или в соотв. с ТК РФ, ФЗ, она не оформлялась.
Ст. 66 ТК РФ: По желанию работника сведения о работе по совместительству вносятся в трудовую книжку по месту основной работы на основании документа, подтверждающего работу по совместительству.

Если работа требует спец. знаний, **работод. имеет право требовать предъявить документ об образовании и (или) о квалиф. либо заверенную копию.**

При приеме на работу с вредными и (или) опасными условиями труда - справка о характере и условиях труда по осн. месту работы.

Трудовой договор о работе по совместительству (особенности)

Прекращение трудового договора (ст. 288 ТК РФ)

Помимо оснований, предусмотренных ТК РФ, трудовой договор, заключенный на **неопределенный срок** с лицом, работающим по **совместительству**, может быть прекращен в случае приема на **работу работника**, для которого эта работа будет являться **основной**, о чем работодатель в письменной форме предупреждает указанное лицо не менее чем за **2 недели** до прекращения трудового договора.



**срочный
трудовой договор**

**трудовой договор
на неопределённый срок**

2. Рабочее время (ст. 284 ТК РФ)

Продолжительность не должна превышать **4 часов в день**.

Исключение:

М. б. полный рабочий день (смена) – в дни, когда по осн. месту работник свободен от исп. трудовых обязанностей. **Но продолж-ть рабочего врем. за уч. период (месяц, квартал и пр.) - не более 0,5 нормы рабочего времени, устан. для соотв. категории работников.**

Еще большее исключение:

М.б. полное рабочее время, когда по осн. месту работник:

- *приостановил работу* в соотв. с ч. 2 ст. 142 ТК РФ (в связи с задержкой выплаты зарплаты на срок более 15 дней);
- *отстранен от работы* в соотв. с ч. 2 (отказ от врем. перевода в соотв. с мед. заключением на др. работу на срок до 4 мес. либо отсутствием др. работы), 4 (отстр. от работы рук. орг. (обос. стр. подр.), зам., гл. бух. в соотв. с мед. закл. с их письм. согл., на срок по согл. сторон, при невозм. перевода, или отказе от него) ст. 73 ТК РФ.

3. Оплата труда (ст. 285 ТК РФ)

Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится

пропорционально отработанному времени,

в зависимости от выработки



либо на других условиях, определенных трудовым договором.

При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда - по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

Лицам, работающим по совместительству в районах, где установлены районные коэффициенты к заработной плате, оплата труда производится с учетом этих коэффициентов и надбавок.

4. Отпуск при работе по совместительству (ст. 286)

Ежегодный оплачиваемый отпуск - предоставляется **одновременно с отпуском по основной работе.**



Если на работе по совместительству работник не отработал 6 мес. то **авансом.**

Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска **меньше, чем по основному месту работы - по просьбе работника** отпуск предоставляется соответствующей продолжительности **без сохранения заработной платы.**



5. Гарантии и компенсации (ст. 287 ТК РФ)

Гарантии и компенсации

- ✓ лицам, совмещающим работу с получением образования,
- ✓ лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

**предоставляются
только по
основному
месту работы**

Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, КД, соглашениями, локальными нормативными актами, **предоставляются совместителям в полном объеме.**

Пособия по врем. нетрудоспособности, беременности и родам
(ст. 13 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»)

Работодатель - первые 3 дня, ФСС – остальные.

1. Работник работает у неск. работодателей, в 2-х предшеств. к. г. был занят у них же.

Пособия – по каждому из страхователей (работодателей) (ср. зараб. за предш. 2 к. г. по каждому из страхователей).

2. Работник работает у неск. работодателей, а в 2-х предшеств. к. годах был занят у других (другого).

Пособия - по одному из страхователей (работодателей) по выбору застрахованного лица (ср. зараб. за предш. 2 к. г., в т. ч. у др. страхователя (страхователей)).

3. Работник работает у неск. работодателей, а в 2-х предшеств. к. годах был занят как у этих, так и у других (другого).

Пособия – либо по каждому из страхователей (работодателей), либо по одному, по выбору застрахованного лица.

6. Особенности

работы по совместительству педагогических работников

Постановление Минтруда РФ от 30.06.2003 г. № 41

«Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

продолжительность работы по совместительству по каждому ТД не может превышать:

для педагогических работников – 0,5 мес. нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

для педагогических работников, у которых 0,5 мес. нормы рабочего времени по осн. работе менее 16 ч/нед. - 16 ч/нед.

2. Работа, не являющаяся совместительством



Постановление Минтруда РФ от 30.06.2003 г. № 41

«Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

Для педагогических работников **не считаются совместительством** и не требуют заключения (оформления) трудового договора следующие виды работ (п. 2):

«.....»

в) **педагогическая работа на условиях почасовой оплаты** в объеме не более 300 часов в год;

....

е) **педагогическая работа в одном и том же учреждении** начального или среднего профессионального образования, в дошкольном образовательном учреждении, в образовательном учреждении общего образования, учреждении дополнительного образования детей и ином детском учреждении с дополнительной оплатой;

ж) **работа без занятия штатной должности** в том же учреждении и иной организации, в том числе ... **преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений**, руководство предметными и цикловыми комиссиями, работа по руководству производственным обучением и практикой студентов и иных обучающихся, дежурство медицинских работников сверх месячной нормы рабочего времени по графику и др.;

з) **работа** в том же образовательном учреждении или ином детском учреждении **сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников**, а также концертмейстеров, аккомпаниаторов по подготовке работников искусств;

...

Выполнение работ, указанных в подпунктах «б» - «з» **допускается** в основное рабочее время **с согласия работодателя.**

Приказ Минобрнауки России

от 22.12.2014 г. № 1601

«О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы)

педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»

Приказ Минобрнауки России

от 11.05.2016 г. № 536

«Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников

организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

в) педагогическая работа на условиях почасовой оплаты не более 300 ч./год;

* Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников (Приложение № 2 к Соглашению между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021–2023 г. г.)

Почасовая оплата:

- 1) **часы замещения педагогических работников, не свыше 2 мес.**
- 2) **часы педагогической работы с заочниками и детьми на длительном лечении в больнице сверх объема по тарификации;**
- 3) **за педагогическую работу привлекаемых в ОУ специалистов организаций (в т.ч. работников органов управления образованием, метод. кабинетов);**
- 4) **300 ч. в год в другом ОУ сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;**
- 5) **при оплате преподавателей ПОО за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.**

е) педагогическая работа в одном и том же ПОО, ДОУ, ОУ общего образования, УДО детей и ином детском учреждении с доп. оплатой;

* Продолжительность рабочего времени ... педагогических работников, п. 3 приложения к Приложению № 1 (утв. Приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014 г. № 1601)

нормы часов педагогической работы за ставку зарплаты и нормы часов учебной (преподавательской) работы являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного ОУ объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

Пример: *ТД* + *Доп. согл. к ТД*



Воспитатель ГПД

Учитель

15 ч./нед., 0,5 ставки + 9 ч./нед., 0,5 ставки = 24 ч./нед., 1 ставка

ж) работа без занятия штатной должности ...

* Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (утв. Приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014 г. № 1601), п. 5.3, 5.4



Трудовой договор

с руководителем ОУ
с его заместителем
с др. работником



Распр. учебной нагрузки (тарификация)

на общих основаниях, но
по «остат. принципу»

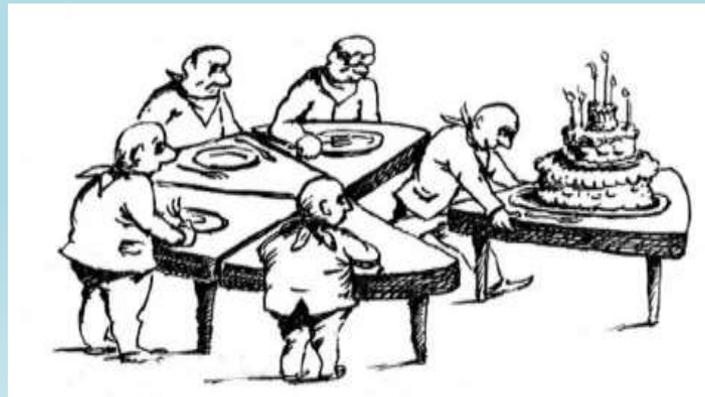


Доп. соглашение к трудовому договору

с руководителем ОУ
его заместителем
др. работником

договору

- срок выполнения,
- содержание
- объем уч. нагрузки
- размер оплаты



з) работа в том же ОУ или ином детском учреждении сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку зар. платы ...

* Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре п. 4 приложения к Приложению № 1 (утв. Приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014 г. № 1601)

За педагогическую (учебную, преподавательскую) работу (с письм. согласия) сверх нормы часов за ставку зар. платы либо ниже нормы часов за ставку, оплата - из установленного размера ставки зар. платы пропорционально фактическому объему педагогической (учебной, преподавательской) работы.

Пример:



ТД

+

Доп. согл. к ТД



Учитель

Учитель

18 ч./нед., 1 ставка + 9 ч./нед., 0,5 ставки = 27 ч./нед., 1,5 ставки



Выполнение работ, указанных в подпунктах «б» - «з» допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.



3. Совмещение профессий (должностей)



Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

Совмещение профессий (должностей) –
дополнительная работа по
другой профессии (должности).



Расширение зон обслуживания,
увеличение объема работ –
дополнительная работа по такой
же профессии (должности).

Исполнение обязанностей врем.
отсутствующего работника –
дополнительная работа как по
другой, так и по такой же
профессии (должности).



1. Трудовой договор - не заключается.

Срок выполнения доп. работы

Содержание доп. работы

Объем доп. работы



с письменного
согласия
работника

Прекращение

Работник вправе досрочно отказаться

от выполнения, предупредив работодателя
письменно не позднее чем **за 3 рабочих дня**.

Работодатель вправе досрочно отменить

совмещение, предупредив работника
письменно не позднее чем **за 3 рабочих дня**.



2. Рабочее время

Дополнительная работа выполняется в пределах установленного по основной работе рабочего времени.

3. Отпуск

Дополнительный отпуск не предусмотрен.



4. Оплата труда (ст. 151 ТК РФ)

Производится доплата.

Размер доплаты - по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.



Дополнительное соглашение

(примерная форма)

к трудовому договору № _____ от «___» _____ 20__ г.

о выполнении дополнительной работы в порядке ст. 60.2 Трудового кодекса РФ

«___» _____ 20__ г.

_____ (место заключения соглашения)

_____ (полное наименование образовательного учреждения в соответствии с его Уставом)

именуемого в дальнейшем «Работодатель», в лице _____

(должность, фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Устава, с одной стороны, и гражданин _____

(фамилия, имя, отчество)

именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Работодатель поручает Работнику на определенный срок выполнение в течение установленной продолжительности рабочего времени наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительную работу _____

(наименование профессии (должности))

_____ за дополнительную оплату, а работник обязуется лично добросовестно выполнять обусловленную настоящим соглашением дополнительную работу.

2. Содержание и объем дополнительной работы: _____

3. Срок, на который Работнику поручается выполнение дополнительной работы:

Начало работы «___» _____ 20__ г.

Окончание работы «___» _____ 20__ г.

4. За дополнительную работу работнику производится доплата в размере _____

5. Соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами.

6. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью трудового договора № ___ от «___» _____ 20__ г., составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, второй – у Работника.

7. Адреса и подписи сторон:

Работы, не являющиеся совместительством:

Выполняются в дополнительное время.

Выполнение работ, указанных в подпунктах «б» - «з»

допускается в основное рабочее время с согласия
работодателя.

Совмещение профессий (должностей)

Выполнение работ только **в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены)** наряду с работой, определенной трудовым договором.

Дополнительная работа

Совместительство

ВО (ст. 60.1, 282-288 ТК РФ)

выполнение другой регулярной оплачиваемой работы

на условиях трудового договора

в свободное от основной работы время.

Работа, не являющаяся совместительством

(ч. 6 ст. 282 ТК РФ, Постан. Минтруда РФ от 30.06.2003 г. № 41)

не считаются совместит. и не требуют закл. ТД:

- пед. работа в одном и том же ОУ СПО, ДОУ, ООУ, УДОД с доп. оплатой;
- работа без занятия штатной должности в том же ОУ, в т.ч. препод. работа руководителей и др. работников ...;
- работа в том же ОУ сверх нормы ч. педагогической работы за ставку зарплаты, и др.

Совмещение

профессий (должностей), расшир. зоны обслуж. (объёма работ), выполн. обяз. врем. отс. работника (ст. 60.2 ТК РФ)

выполнение дополнительной работы по др. или такой же проф. (должн.)

с его письм. согласия за доп. оплату **наряду с работой, определенной трудовым договором**

в течение установл-й продолжительности рабочего дня (смены)