

Утверждаю:
Заведующий МАДОУ
детский сад «Чайка»НТГО
Люлина Н.Ф. Люлина
» _____ 2022г.



ПЛАН РАБОТЫ ВОСПИТАТЕЛЯ-НАСТАВНИКА
Козловой Татьяны Леонидовны - воспитатель высшей категории
с молодым педагогом Ефимовой Екатерины Валерьевной.
на 2022 год.

Утверждаю:
Заведующий МАДОУ
детский сад «Чайка»НТГО
_____ Н.Ф. Люлина
« ____ » _____ 2022г.

ПЛАН РАБОТЫ ВОСПИТАТЕЛЯ-НАСТАВНИКА
Козловой Татьяны Леонидовны - воспитатель высшей категории
с молодым педагогом Ефимовой Екатерины Валерьевной.
на 2022 год.

Нижняя Тура
20212

Цель работы: развитие профессиональных умений и навыков молодого специалиста.

Задачи:

- оказать методическую помощь молодому специалисту в повышении уровня организации воспитательно-образовательной деятельности;
- продолжать изучение нормативно-правовой документации;
- оказать помощь в ведении документации воспитателя (перспективный и календарный план воспитательно-образовательной работы, план по самообразованию, мониторинг и т.д.);
- применение форм и методов в работе с детьми разновозрастной группы от 3-х до 5 лет;
- организация НОД, помощь в постановке целей и задач;
- использование здоровьесберегающих технологий во время НОД и других режимных моментах;
- механизм использования дидактического и наглядного материала;
- углубленное изучение инновационных технологий;
- общие вопросы организации работы с родителями.

Месяц	Содержание работы	Метод работы
ЯНВАРЬ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организация индивидуальной работы с детьми. 2. Роль игры в развитии дошкольников 	<p>Помощь в составлении плана индивидуальной работы с детьми.</p> <p>Консультации наставника, наблюдение за работой молодого специалиста - совместная игровая деятельность.</p>
ФЕВРАЛЬ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Основные проблемы в педагогической деятельности молодого специалиста. 2. Использование современных здоровьесберегающих технологий. 	<p>Консультация и решения выхода из этих проблем.</p> <p>Консультация и ответы на интересующие вопросы.</p>
МАРТ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Просмотр конспекта и проведение организованной образовательной деятельности молодым специалистом. 2. Использование в работе ИКТ. 	<p>Обсуждение.</p> <p>Консультация, использование презентаций в работе с детьми и родителями.</p>
АПРЕЛЬ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Причины возникновения конфликтных ситуаций и их урегулирование в процессе педагогической деятельности. 2. Подготовка к мониторингу развития детей. 	<p>Обсуждение и консультирование молодого педагога по этой теме.</p> <p>Оказание помощи. Контроль.</p>
МАЙ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовка к летне – оздоровительному периоду. 2. Подведение итогов работы. 	<p>Консультация и ответы на интересующие вопросы.</p> <p>Анализ проделанной работы за учебный год, пожелания на будущее</p>