

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ППО МАДОУ
детский сад «Чайка»

 А.В. Ивашкова
Протокол № 20
« 18 » сентября 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МАДОУ
детский сад «Чайка»

_____ О.С. Бутыгина

Приказ № 134 от 18.09.2025 г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

**МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
НИЖНЕТУРИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ДЕТСКИЙ САД «ЧАЙКА» КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение применяется при исчислении заработной платы работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Нижнетуринского муниципального округа детский сад «Чайка» комбинированного вида (далее – МАДОУ детский сад «Чайка»).

2. Заработная плата работников МАДОУ детский сад «Чайка» устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей в МАДОУ детский сад «Чайка» системой оплаты труда. Система оплаты труда в МАДОУ детский сад «Чайка» устанавливается на основании Типового положения, Коллективного договора, соглашений, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяющими размеры доплат за выполнение дополнительных функций, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Заработная плата работников МАДОУ детский сад «Чайка» (без учета выплат стимулирующего характера) в случае изменения системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема профессиональных и должностных обязанностей работников МАДОУ детский сад «Чайка» и выполнение ими работ той же квалификации.

2.1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы заработная плата работников МАДОУ детский сад «Чайка» подлежит индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Повышение заработной платы работников МАДОУ детский сад «Чайка» из числа отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», осуществляется в соответствии с показателями среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Свердловской области.

3. Фонд оплаты труда в МАДОУ детский сад «Чайка» формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств местного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников МАДОУ детский сад «Чайка», объема субсидии, предоставляемой МАДОУ детский сад «Чайка» на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4. Штатное расписание МАДОУ детский сад «Чайка» утверждается заведующим МАДОУ детский сад «Чайка» по согласованию с Управлением образования администрации Нижнетуринского муниципального округа и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) МАДОУ детский сад «Чайка» в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

Управление образования администрации Нижнетуринского муниципального округа может устанавливать предельную долю оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к основному и (или) административно-управленческому персоналу, в фонде оплаты труда МАДОУ детский сад «Чайка», а также перечень должностей, не относящихся к основному и (или) административно-управленческому персоналу МАДОУ детский сад «Чайка».

5. Должности работников, включаемые в штатное расписание МАДОУ детский сад «Чайка», определяются в соответствии с Уставом МАДОУ детский сад «Чайка» и соответствуют Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утвержденному Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и

служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного Постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с Постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее - ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - номенклатура должностей).

Глава 2. Условия определения оплаты труда

6. Оплата труда работников МАДОУ детский сад «Чайка» устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) муниципальных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников муниципальных организаций;
- 9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МАДОУ детский сад «Чайка».

7. При определении размера оплаты труда работников МАДОУ детский сад «Чайка» учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников МАДОУ детский сад «Чайка»;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 5) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплат, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

8. Заработная плата работников МАДОУ детский сад «Чайка» предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение оплаты труда работников МАДОУ детский сад «Чайка» производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

10. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

11. Руководитель МАДОУ детский сад «Чайка»:

- 1) проверяет документы об образовании и стаже работы по профессии, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников;

2) утверждает штатное расписание на всех работников МАДОУ детский сад «Чайка»;

3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников МАДОУ детский сад «Чайка».

12. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в МАДОУ детский сад «Чайка» педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

13. Преподавательская работа в этой же организации для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

14. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других муниципальных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, что педагогические работники, для которых МАДОУ детский сад «Чайка» является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществляемая в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии с размером оплаты за один час, в зависимости от реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогического работника.

15. Выплата заработной платы работникам МАДОУ детский сад «Чайка» производится 2 раза в месяц: 25 числа за первую половину текущего месяца и 10 числа за вторую половину предшествующего месяца – окончательный расчет.

Заработная плата за первую половину месяца начисляется и выплачивается пропорционально отработанному работником времени (фактически выполненной работе).

При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца учитывается должностной оклад работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей).

Выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц.

Выплаты стимулирующего характера, начисляемые по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц) производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц.

Из заработной платы за первую половину месяца производятся удержания, предусмотренные действующим законодательством.

16. При совмещении профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заработная плата работнику за выполнение нормы труда по основной должности выплачивается в размере не ниже минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы) в Свердловской области.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон

обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по согласованию сторон (статья 151 ТК РФ) в пределах фонда оплаты труда.

17. В соответствии с Постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 07.12.2017 г. № 38-П районные коэффициенты (коэффициенты) и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не должны включаться в состав минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в Свердловской области).

В соответствии с Постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 16.12.2019 г. № 40-П, дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в Свердловской области).

Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников МАДОУ детский сад «Чайка»

18. Оплата труда работников МАДОУ детский сад «Чайка» включает в себя:

- 1) размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 5 настоящего Положения;
- 3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 6 настоящего Положения.

19. МАДОУ детский сад «Чайка» в пределах, имеющихся у нее средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры должностных окладов, ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

20. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МАДОУ детский сад «Чайка» устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже должностных окладов, ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

21. Приведенные в настоящем Положении размеры окладов, ставок заработной платы являются должностными окладами. МАДОУ детский сад «Чайка» имеет право самостоятельно устанавливать размер должностных окладов, ставок заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. МАДОУ детский сад «Чайка» имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования.

21.1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МАДОУ детский сад «Чайка», установленные настоящим Положением, ежегодно увеличиваются (индексируются) на величину (коэффициент) и в сроки, указанные в нормативном правовом акте Правительства Свердловской области об индексации заработной платы работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в текущем году.

При индексации размеров должностных окладов, ставок заработной платы работников МАДОУ детский сад «Чайка» их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

22. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

23. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

24. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МАДОУ детский сад «Чайка», занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее - работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее - педагогические работники) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

25. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителей структурных подразделений установлены в приложениях № 1, 2 и 3 к настоящему Положению.

26. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется Приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Установить норму часов педагогической работы за ставку заработной платы воспитателей 25 часов в неделю в группах компенсирующей и комбинированной направленности, согласно пункту 13 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31.07.2020 № 373.

27. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее - служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

28. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих» установлены в приложении № 4 к настоящему Положению.

29. Размеры должностных окладов по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих установлены в Приложении № 5 к настоящему Положению.

30. Размеры должностных окладов работников МАДОУ детский сад «Чайка» по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются МАДОУ детский сад «Чайка» самостоятельно в зависимости от сложности труда.

31. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, заместителям руководителя, служащим, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

32. При занятии заместителями руководителя педагогических должностей, повышение размеров должностных окладов, ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической

деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

Глава 4. Условия оплаты труда заместителей руководителя МАДОУ детский сад «Чайка»

33. Размер, порядок и условия оплаты труда заместителей руководителя МАДОУ детский сад «Чайка» устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

34. Оплата труда заместителей руководителя МАДОУ детский сад «Чайка» включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

35. Размер должностного оклада заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе составляет 80% от должностного оклада заведующего.

36. Размер должностного оклада заместителя заведующего по воспитательной и методической работе составляет 80% от должностного оклада заведующего.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МАДОУ детский сад «Чайка» (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя) устанавливается Управлением образования администрации Нижнетуринского муниципального округа исходя из особенностей типа и вида МАДОУ детский сад «Чайка» в кратности от 1 до 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и среднемесячной заработной платы работников МАДОУ детский сад «Чайка» (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

37. Заместителям руководителя при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный» устанавливаются стимулирующие выплаты в размерах, предусмотренные главой 6 настоящего Положения.

38. Заместителям руководителя МАДОУ детский сад «Чайка» устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 5 и 6 настоящего Положения.

Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям руководителя МАДОУ детский сад «Чайка» принимается руководителем МАДОУ детский сад «Чайка».

Глава 5. Компенсационные выплаты

39. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

40. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников МАДОУ детский сад «Чайка» при наличии

оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда МАДОУ детский сад «Чайка», утвержденного на соответствующий финансовый год.

41. Для работников МАДОУ детский сад «Чайка» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

42. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к должностному окладу, ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

43. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, выплачивается:

за работу в тяжелых и вредных условиях труда - до 12 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

за работу в особо тяжелых и особо вредных условиях труда - до 24 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

Руководитель МАДОУ детский сад «Чайка» организует проведение специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях. Проведение специальной оценки условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда и при проведении специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

44. Всем работникам МАДОУ детский сад «Чайка» выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

45. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику МАДОУ детский сад «Чайка» при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

46. На период временно отсутствующего сотрудника может выполняться педагогическая работа на условиях почасовой оплаты определенной трудовым договором (в объеме не более 300 часов в год) с письменного согласия работника без заключения трудового договора (ст.152, 285 ТК РФ, пункт 2 Постановления № 41)

47. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику

производится доплата без заключения трудового договора с письменного согласия работника (ст. 151, 60.2 ТК РФ)

48. Работникам МАДОУ детский сад «Чайка» (кроме заместителей руководителя) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к должностным окладам, ставкам заработной платы:

- 20 % - младшим воспитателям за оказание помощи воспитателю в реализации образовательной программы МАДОУ детский сад «Чайка».

- 30 % - педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей.

Условия и размеры доплат к должностным окладам, ставкам заработной платы работникам МАДОУ детский сад «Чайка» (кроме руководителя, его заместителей) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются Управлением образования администрации Нижнетурунского муниципального округа.

49. Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем МАДОУ детский сад «Чайка» в соответствии с настоящим Положением.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

50. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые должностные оклады, ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы.

51. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых МАДОУ детский сад «Чайка» услуг, МАДОУ детский сад «Чайка» вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Глава 6. Выплаты стимулирующего характера

52. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются с учетом разрабатываемых в МАДОУ детский сад «Чайка» показателей и критериев оценки эффективности труда работников МАДОУ детский сад «Чайка» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МАДОУ детский сад «Чайка», а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников МАДОУ детский сад «Чайка».

53. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

54. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

55. Размер выплат стимулирующего характера определяется МАДОУ детский сад «Чайка» с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности, интенсивности и результативности деятельности работников (приложение № 8). Размер выплат рассчитывается и устанавливается пропорционально полученным баллам по критериям оценки результатов работы индивидуально на каждого работника. Расчет

стоимости одного балла и суммы производится МКУ «ЦБОУ».

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем МАДОУ детский сад «Чайка» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

56. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж МАДОУ детский сад «Чайка», интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда МАДОУ детский сад «Чайка» норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости групп, количественных результатов подготовки обучающихся, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств МАДОУ детский сад «Чайка», разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для МАДОУ детский сад «Чайка».

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок.

Педагогическим работникам, принимающим участие в муниципальном, региональном, федеральном этапах профессионального конкурса, на период подготовки к участию в конкурсных мероприятиях устанавливается стимулирующая выплата за интенсивность в размере не менее 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы. Данная выплата устанавливается в пределах фонда оплаты труда МАДОУ детский сад «Чайка».

57. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный» и другие качественные показатели. При наличии соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников МАДОУ детский сад «Чайка», а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников МАДОУ детский сад «Чайка» устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к должностным окладам, ставкам заработной платы.

1) за нагрудные знаки «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования» - 10 %;

2) за почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный», – не более 20 %;

3) за почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» – не более 50 %.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы по приказу руководителя, который издается на основании решения заседания комиссии по распределению выплат стимулирующего характера в соответствии с протоколом. Стимулирующие выплаты начисляются ежемесячно, за текущий месяц. Стимулирующие выплаты производятся вместе с заработной платой за вторую половину месяца (10 числа).

Вновь принятым работникам, стимулирующие выплаты начисляются пропорционально отработанному времени. При увольнении стимулирующие выплаты не начисляются.

58. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования.

Работникам МАДОУ детский сад «Чайка», имеющим стаж работы (выслугу лет) в сфере образования по решению руководителя могут быть установлены ежемесячные доплаты к должностным окладам, ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

- от 1 года до 5 лет – 5 процентов;
- от 5 до 10 лет – 10 процентов;
- свыше 10 лет – 15 процентов.

Ежемесячные доплаты к должностным окладам, ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливаются с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных МАДОУ детский сад «Чайка» на оплату труда работников.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы (выслугу лет) по специальности в сфере образования работникам установлен в приложении № 7 к настоящему Положению.

59. Работникам, работающим по совместительству ежемесячные доплаты к должностным окладам, ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы устанавливаются пропорционально отработанному времени.

60. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

61. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени (квартал, год), на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности МАДОУ детский сад «Чайка». При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

62. В целях социальной защищенности работников МАДОУ детский сад «Чайка» и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя применяется единовременное премирование работников:

1) при объявлении благодарности Думы Нижнетуринского муниципального округа, Главы Нижнетуринского муниципального округа, Управления образования администрации Нижнетуринского муниципального округа – 1000 рублей;

2) при награждении Почетной грамотой Думы Нижнетуринского муниципального округа, Главы Нижнетуринского муниципального округа, Управления образования администрации Нижнетуринского муниципального округа – 1000 рублей;

3) при объявлении благодарности Министерства просвещения Российской Федерации – 1000 рублей;

4) при награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации – 1500 рублей;

5) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области – 1500 рублей;

6) в связи с празднованием Дня воспитателя и всех дошкольных работников – 1000 рублей;

7) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет) – 1000 рублей;

8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением – 5000 рублей.

Глава 7. Заключительные положения

7.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель МАДОУ детский сад «Чайка» несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.2. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель МАДОУ детский сад «Чайка» вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
МАДОУ детский сад «Чайка»

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников
учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	15860,00

**Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности работников МАДОУ детский сад «Чайка»	Категорийность	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	Без категории	16746,00
		Первая КК	20095,00
		Высшая КК	20932,00
	Музыкальный руководитель	Без категории	16746,00
		Первая КК	20095,00
		Высшая КК	20932,00
3 квалификационный уровень	Воспитатель	Без категории	20888,00
		Первая КК	25066,00
		Высшая КК	26110,00
	Педагог - психолог	Без категории	17419,00
		Первая КК	20903,00
		Высшая КК	21773,00
	Учитель – логопед, учитель-дефектолог	Без категории	20889,00
		Первая КК	25067,00
		Высшая КК	26111,00

**Профессиональная квалификационная группа должностей
руководителей структурных подразделений**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	19720,00
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар)	19720,00

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	секретарь	14625,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	специалист по кадрам	26442,00
	специалист по охране труда	26442,00
	системный администратор	26442,00

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	кладовщик, кухонный рабочий	14408,00
	кастелянша, уборщик служебных помещений, дворник, грузчик	11526,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	повар детского питания	19430,00
	слесарь-сантехник;	19429,00
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;	19430,00
	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	16393,00

Порядок установления доплат работникам МАДОУ детский сад «Чайка»

Настоящий порядок определяет виды ежемесячных доплат, размер, порядок их назначения и отмены. Решение о назначении доплат принимается по согласованию с первичной профсоюзной организацией Учреждения в начале учебного года при составлении тарификации, в пределах фонда оплаты труда и оформляется приказом руководителя МАДОУ детский сад «Чайка». Доплаты устанавливаются работникам за дополнительные виды работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей.

№ п/п	Вид доплаты	Размер доплаты	Примечание
1.	За руководство муниципальным методическим объединением	3000 руб.	Доплата устанавливается приказом руководителя
2.	За руководство профсоюзной организацией	до 20 % от должностного оклада	Доплата устанавливается приказом руководителя
3.	За выполнение функций контрактного управляющего	25 % от должностного оклада	Доплата устанавливается приказом руководителя
4.	Доплата за ведение официального сайта МАДОУ детский сад «Чайка» https://chayka-ntu.tvoyasadik.ru/	2000 рублей	Доплата устанавливается приказом руководителя
5.	За выполнение функций уполномоченного по охране труда	10 % от должностного оклада	Доплата устанавливается приказом руководителя
6.	За выполнение функций педагога-наставника (оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам)	10 % от должностного оклада	Доплата устанавливается приказом руководителя
7.	Педагогическим работникам, принимающим участие в муниципальных, региональных, федеральных этапах профессиональных конкурсов, на период подготовки к участию в конкурсных мероприятиях	10% от должностного оклада	Доплата устанавливается приказом руководителя
8.	За курирование группы детей-инвалидов, за организацию и реализацию адаптивных образовательных программ.	15% от должностного оклада	Доплата устанавливается приказом руководителя
9.	За проведение работы по организации и реализации дополнительных образовательных программ.	5% от должностного оклада	Доплата устанавливается приказом руководителя

ПОРЯДОК
исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) работников
МАДОУ детский сад «Чайка»

1. Настоящий порядок применяется при исчислении стажа непрерывной работы (выслуги лет) по специальности в сфере образования.

2. Основным документом для определения стажа непрерывной работы (выслуги лет) по специальности в сфере образования (далее – стаж непрерывной работы) является трудовая книжка и (или) трудовой договор.

3. При установлении работникам МАДОУ детский сад «Чайка» ежемесячных доплат к должностным окладам, ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) учитывается продолжительность непрерывной работы работников в сфере образования Свердловской области.

4. В стаж непрерывной работы, дающий право на установление ежемесячных доплат к должностным окладам, ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) работникам, засчитывается время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, всех форм собственности (далее – организации), исполнительных органах государственной власти Свердловской области в сфере образования, органах местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, расположенных на территории Свердловской области, осуществляющих управление в сфере образования (далее – органы власти).

5. Период работы в образовательных организациях учитывается при исчислении стажа непрерывной работы при условии, что, перерыв в работе при переходе с одной работы на другую не превысил одного месяца.

6. При наличии перерыва в работе не более двух месяцев период работы в образовательных организациях учитывается при исчислении стажа непрерывной работы в следующих случаях:

1) после окончания профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

2) со дня увольнения в связи с реорганизацией, ликвидацией организации (структурного подразделения), органа власти (структурного подразделения) либо сокращением численности или штата работников организации (структурного подразделения) или органа власти (структурного подразделения).

8. При исчислении стажа непрерывной работы в случае увольнения с военной службы перерыв при приеме на работу должен составлять не более одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в организации или органе власти.

9. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в организациях или органах власти:

1) зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

2) покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

3) гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в

организациях;

4) супругам военнослужащих (сотрудников), увольняющимся с работы по собственному желанию из организаций или органов власти в связи с переводом военнослужащего (сотрудника) в другую местность или переездом в связи с увольнением с военной службы (службы);

5) занятым на сезонных работах в организациях с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.

10. Стаж работы сохраняется при расторжении трудового договора беременными женщинами, лицами, в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет (в том числе находящимся на их попечении), при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста.

11. Стаж непрерывной работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть подтвержден в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 02.10.2014 № 1015 «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий».

12. Под работой по специальности в сфере образования понимается работа:

1) на руководящих, педагогических, методических и других должностях специалистов, служащих и иных работников, утвержденных штатными расписаниями и тарификациями организаций;

2) на руководящих, инспекторских и других должностях специалистов органов власти;

3) на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; на руководящих и других должностях специалистов дома учителя; комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел;

4) время обучения (по очной форме) в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, имеющих государственную аккредитацию.