



Нижнетуринский городской округ
Свердловская область

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Чайка»
Нижнетуринского городского округа

ПРИКАЗ

12.09.2024г.

№ 147

Нижняя Тура

О завершении специальной оценки труда

На основании отчёта о проведении специальной оценки труда в МАДОУ детский сад «Чайка», сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда, проведённой Обществом с ограниченной ответственностью "Офискомплект"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Специальную оценку условий труда 25 рабочих мест считать завершённой.
2. Утвердить план мероприятий по улучшению условий труда.
3. На основании выявленных вредных и (или) опасных факторов производственной среды, трудового процесса и продолжительности их воздействия на работника в течение рабочего дня установить рабочие места с вредными условиями труда (3 класс): шеф-повар, повар детского питания, кухонный рабочий.
4. На основании выявленных вредных и (или) опасных факторов производственной среды, трудового процесса и продолжительности их воздействия на работника в течение рабочего дня установить с 11.09.2024 года повышенный размер оплаты труда: шеф-повару 12%, повару детского питания 12%, кухонному рабочему 12%.
5. Установить ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск: шеф-повару, повару детского питания, кухонному рабочему (в соответствии с Коллективным договором МАДОУ «Чайка» НТГО от 03.06.2024г.)

Заведующий

О.С. Бутыгина

Нижнетуринский городской округ
Свердловская область

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Чайка»
Нижнетуринского городского округа

624223, Свердловская обл., г. Нижняя Тура, ул. Гайдара, д. 28
тел. 8 (34342) 2-51-65

Утверждаю:
Заведующий МАДОУ
детский сад «Чайка» НТГО

О. С. Бутыгина

09.2024г.

План мероприятий по улучшению условий труда
в МАДОУ детский сад «Чайка» НТГО

| Наименование рабочего места | Наименование мероприятия | Цель мероприятия | Срок выполнения |
|-----------------------------|--|--|-----------------|
| Шеф-повар | Прохождение периодических медицинских осмотров | Выявление на ранней стадии признаков воздействия на организм вредных производственных факторов | Ежегодно |
| Повар детского питания | Прохождение периодических медицинских осмотров | Выявление на ранней стадии признаков воздействия на организм вредных производственных факторов | Ежегодно |
| Кухонный рабочий | Прохождение периодических медицинских осмотров | Выявление на ранней стадии признаков воздействия на организм вредных производственных факторов | Ежегодно |

МАДОУ детский сад «Чайка» НТГО

| Наименование профессии работника | Количество аттестованных мест по данной профессии | Срок действия аттестации* | Размер выплаты | Наименование организации проводившей аттестацию рабочих мест | Наименование локального нормативного акта |
|----------------------------------|---|---------------------------------|----------------|--|---|
| Шеф-повар | 1 | с 12.09.2024г по 12.09.2029г | 12% | Общество с ограниченной ответственностью "Офискомплект" | Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Чайка» НТГО 03.06.2024г. Глава 5 пункт 5.2 |
| Повар детского питания | 1 | с 12.09.2024г по 12.09.2029г | 12% | Общество с ограниченной ответственностью "Офискомплект" | Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Чайка» НТГО 03.06.2024г. Глава 5 пункт 5.2 |
| Кухонный рабочий | 1 | с 12.09.2024г по 12.09.2029г | 12% | Общество с ограниченной ответственностью "Офискомплект" | Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Чайка» НТГО 03.06.2024г. Глава 5 пункт 5.2 |

* - по истечении срока действия указанной декларации и в случае отсутствия в период её действия обстоятельств, указанных в части 5 статьи 11 Федерального закона N 426-ФЗ, срок действия данной декларации считается продлённым на следующие пять лет.

Заведующий

О.С. Бутыгина


