



Нижнетуринский муниципальный округ  
Свердловская область

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
Нижнетуринского муниципального округа  
детский сад «Чайка» комбинированного вида

Принято:  
Общим собранием  
трудоого коллектива  
МАДОУ детский сад «Чайка»

Утверждаю:  
Заведующий МАДОУ  
детский сад «Чайка»

Протокол № 5 от 24.12.2024

О.С. Бутыгина



194 от 26.12.2024

## ПОЛОЖЕНИЕ

### ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также Уставом Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Нижнетуринского муниципального округа детский сад «Чайка» комбинированного вида (далее МАДОУ детский сад «Чайка»).

1.2. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления МАДОУ детский сад «Чайка».

1.3. Данное Положение об общем собрании трудового коллектива обозначает основные задачи и функции Общего собрания трудового коллектива МАДОУ детский сад «Чайка», определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.

1.4. Целью деятельности Общего собрания трудового коллектива является общее руководство дошкольной образовательной организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Порядок формирования органа: в общем собрании трудового коллектива участвуют все работники, работающие в Учреждении по основному месту работы, на основании трудовых договоров.

1.6. Общее собрание трудового коллектива действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников МАДОУ детский сад «Чайка».

1.7. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

1.8. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива МАДОУ детский сад «Чайка».

1.9. Общее собрание трудового коллектива действует бессрочно. Собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе заведующего Учреждением, либо по инициативе заведующего Учреждением и Педагогического совета, иных органов коллегиального управления Учреждением.

## **2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

**2.1.** Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

**2.2.** Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность МАДОУ детский сад «Чайка» в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

**2.3.** Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

### **3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

- 3.1.** Определяет основные направления деятельности МАДОУ детский сад «Чайка».
- 3.2.** Дает рекомендации по вопросам изменения Устава, ликвидации и реорганизации Учреждения.
- 3.3.** Поддерживает общественные инициативы по совершенствованию обучения и воспитания дошкольников.
- 3.4.** Обсуждает и рекомендует к утверждению проекта Коллективного договора, а также Правил внутреннего трудового распорядка.
- 3.5.** Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в дошкольном образовательном учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками детского сада.
- 3.6.** Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда сотрудников, охраны жизни и здоровья воспитанников.
- 3.7.** Вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности дошкольного образовательного учреждения.
- 3.8.** Обсуждает и рекомендует к утверждению Положения об оплате труда и стимулировании работников дошкольного образовательного учреждения.
- 3.9.** Определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции.
- 3.10.** Заслушивает отчет заведующего дошкольным образовательным учреждением о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.

### **4. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

- 4.1.** В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники МАДОУ детский сад «Чайка».
- 4.2.** На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 4.3.** Собрание избирает открытым голосованием председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания (ведет протоколы). Заседание собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.
- 4.4.** Председатель Общего собрания трудового коллектива
  - организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
  - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
  - организует подготовку и проведение заседания собрания;
  - определяет повестку дня;
  - контролирует выполнение решений.
- 4.5.** Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

**4.6.** Решение Общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием.

**4.7.** Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

**4.8.** Решение Общего собрания трудового коллектива является обязательным для исполнения всеми членами трудового коллектива МАДОУ детский сад «Чайка».

## **5. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

**5.1.** Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении дошкольным образовательным учреждением;
- обсуждать и принимать Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Устав, Положения;
- заслушивать отчёт о выполнении вышеуказанных актов;

**5.2.** Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности дошкольного образовательного учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## **6. ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ**

**6.1.** Общее собрание трудового коллектива организует:

- взаимодействие с другими органами самоуправления Педагогическим советом и Советом Учреждения через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Совета Учреждения;
- представление на ознакомление Педагогическому совету и Совету Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Совета Учреждения.

## **7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

**7.1.** Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

## **8. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

**8.1.** Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются печатным протоколом.

**8.2.** В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

**8.3.** Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания трудового коллектива.

**8.4.** Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.

**8.5.** Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года, в конце года они сшиваются в книгу и нумеруются постранично.

**8.6.** Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в документации заведующего учреждением (3 года) и передаётся по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

## **9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**9.1.** Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива является локальным нормативным актом МАДОУ детский сад «Чайка», принимается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.

**9.2.** Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

**9.3.** Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.9.1. настоящего Положения.

**9.4.** После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 270153293300626215937226367766664777663875334618

Владелец Бутыгина Оксана Сергеевна

Действителен с 02.08.2024 по 02.08.2025